

Bulletin trimestriel



Bonne année!

Malgré une année difficile en 2020, les Nunavimmiut abordent la nouvelle année avec espoir et optimisme. Alors que nous tournons vers 2021 et au-delà, l'ARK est confiante dans la capacité de la région à se redresser et à aller de l'avant. Tout au long de la pandémie, l'ARK a continué à fournir des services et à développer de nouveaux projets pour la région.

En 2021, l'ARK a des projets encore plus ambitieux et reste engagée à améliorer les services pour tout le Nunavik. L'ARK informera les Nunavimmiut des nouveaux développements à mesure qu'ils se concrétiseront.

Soyez prudents et passez une bonne année 2021!

Emploi durable : Objectifs pour la prochaine décennie

En novembre, le Service de l'emploi durable a dévoilé un plan décennal concernant les services d'emploi et le développement d'une main-d'œuvre au Nunavik.

Décentraliser les services

Le Service de l'emploi durable a été restructuré et offrira désormais des services par l'intermédiaire de quatre sections.

- ▶ **Services d'emploi** : cette section met en œuvre de nouveaux services d'emploi et améliore la manière dont les autres services sont fournis, appuie la réussite scolaire et favorise les partenariats pour développer le leadership. Il comprend maintenant des programmes comme Pijunnaqunja, les services d'emploi des jeunes (YES), ESUMA, Irvitvik, Kautaapiklut et le projet Sanajit.
- ▶ **Programmes** : le rôle de la section Programmes est de fournir des fonds pour aider les initiatives de formation et la création d'emplois dans la région.
- ▶ **Service Nunavik** : cette section a pour mandat de mettre les clients en contact avec les services d'emploi et de formation, d'orienter les clients vers des renseignements liés à l'emploi et de servir de liaison communautaire pour toutes les activités liées à l'emploi.
- ▶ **Garde à l'enfance** : la section continuera à fournir des services de garde d'enfants au Nunavik et à appuyer les centres de la petite enfance situés dans les 14 communautés.

Le projet Sanajit a offert une formation de niveau 2 en menuiserie à Inukjuak en décembre 2020. ▶

Avant la restructuration du Service, celui-ci était divisé en trois sections : l'aide à l'emploi et au revenu, la garde à l'enfance et enfin les programmes pour la main-d'œuvre et les jeunes.

Créer une main-d'œuvre au Nunavik

L'objectif principal du Service de l'emploi durable dans les dix prochaines années sera de continuer à travailler pour créer une main-d'œuvre dans la région et promouvoir l'éducation.

L'un des moyens envisagés pour créer des possibilités d'emploi dans toute la région est la mise en œuvre du Plan stratégique de développement des ressources humaines pour divers secteurs économiques au Nunavik. Dans le cadre de ce plan, dix secteurs économiques sont visés : garde à l'enfance, services de proximité, construction, culture, éducation, santé et services sociaux, exploitation minière, économie sociale, agriculture et tourisme. Ce plan contribuera à financer les besoins de formation et d'éducation pour accéder aux postes de travail dans ces secteurs économiques et nécessitera un financement de l'ordre de 567 millions de dollars pour les dix prochaines années.

Le Service aidera également des partenaires tels que Kativik Ilisarniliriniq à créer un centre de formation professionnelle supplémentaire en Ungava ainsi que des centres de formation multiservices pour les communautés.



Le Mois de l'économie sociale

En novembre, dans le cadre du Mois de l'économie sociale, les Nunavimmiut ont été sensibilisés aux entreprises collectives d'économie sociale au Nunavik. L'Association des artistes à Ivujivik, la Société foncière de Qaqqalik à Salluit, la Soupe populaire de Sirivik à Inukjuak et la coopérative de Puvirnituk ont fait partie des entreprises visitées par le Service du développement local et régional de l'ARK, qui continue d'être un moteur du développement des entreprises collectives au Nunavik.

Un profil de leur mission et de leur implication dans la communauté est disponible par le biais de courtes vidéos publiées sur la page Facebook de l'ARK. (<https://www.facebook.com/kativikregionalgovernment>)

La table ronde sur l'économie sociale du Nunavik a également organisé un prix de reconnaissance qui récompense les efforts investis par un employé dans son travail au quotidien. La campagne de l'économie sociale de l'année prochaine se veut encore plus prometteuse.



Les membres de l'Association des artistes de Ivujivik discutent de la création d'un nouveau centre des arts pour les artistes du Nunavik.

Le programme Cirqiniq se porte à merveille au Nunavik

Encore une fois, le Service des loisirs de l'ARK a coordonné cette année ses ateliers de cirque du programme Cirqiniq au Nunavik. Environ 150 jeunes participants ont profité des ateliers du programme Cirqiniq à Kuujjuaq, Puvirnituk et Ivujivik d'octobre à décembre.

Cette année, les ateliers du programme Cirqiniq avaient une particularité : l'équipe d'instructeurs était entièrement inuite. Les ateliers ont été animés par l'instructeur Albillie Idiout et son assistante Stephanie Saunders à Kuujjuaq, les instructrices Suasie Irumia et Sarah Ittukallak Grey à Puvirnituk et les instructeurs Charlie Mark, Betsy Gavavuk et Juanasi Okituk à Ivujivik.

Au cours des ateliers, les participants ont appris diverses formes de performances telles que la jonglerie, les arts aériens, la marche sur échasses, l'acrobatie, la danse, la musique, le jeu de clown et les techniques de production en coulisses.

Le programme Cirqiniq vise à donner aux jeunes une chance de s'exprimer, d'exercer leur créativité, d'explorer leurs limites et de développer leur estime de soi. Les participants ont pu atteindre ces objectifs tout en suivant strictement les mesures de protection.



Atelier du programme Cirqiniq à Kuujjuaq, octobre 2020.



L'étude des aînés

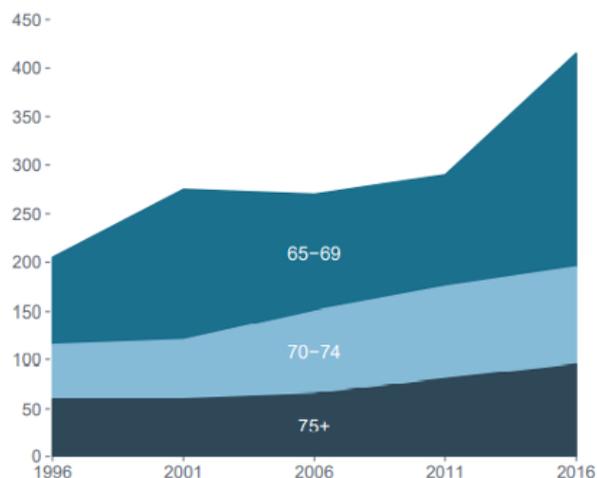
Le nombre d'aînés au Nunavik est en constante augmentation et il est donc urgent d'améliorer les services. L'un des objectifs de l'ARK pour l'année à venir est de continuer à plaider en faveur de plus de logements convenables pour les aînés du Nunavik. Selon une étude récente, les aînés inuits sont confrontés à un logement inadéquat et à des revenus insuffisants, ce qui les rend plus vulnérables que ceux du reste du Québec et du Canada.

L'étude menée par Nunivaat, le programme de statistiques pour le Nunavik sous la responsabilité de l'Université Laval grâce au financement de l'ARK, a montré que la population des aînés du Nunavik avait plus que doublé sur une période de 20 ans, de 1996 à 2016. La plupart des aînés devaient travailler pour subvenir à leurs besoins essentiels « En fait, entre 65 et 69 ans, les revenus provenant d'un emploi continuent de représenter la moitié du revenu total des personnes âgées du Nunavik et un quart du revenu des personnes âgées de 70 à 74 ans », conclut l'étude Nunivaat.

Si les revenus d'emploi des aînés du Nunavik sont plus élevés qu'ailleurs, il en va de même pour la nécessité de subvenir aux besoins de leurs enfants. Au moins 12 % des aînés du Nunavik reçoivent des prestations pour les enfants à charge, contre 0,1 % des aînés du Québec. De plus, ils sont confrontés à un coût de la vie beaucoup plus élevé.

L'augmentation constante du nombre des aînés aura un impact significatif sur la demande de services publics, notamment en matière de logement. L'ARK suit de près la situation et élaborera un plan d'action en réponse aux défis à venir.

Personnes âgées de 65 ans et plus dans la population autochtone du Nunavik, 1996-2016



Les nouvelles statistiques sur les aînés ont été présentées lors du dernier Conseil de l'ARK en novembre.

Récapitulation du concours de la campagne sur la sécurité incendie « Act Now Win Big »

Aupaluk est la première communauté à remporter la campagne « Act now Win Big » sur la sécurité incendie. Ce concours a été organisé par le programme Pivallianiq de l'OMHK en partenariat avec l'ARK. Les membres de la communauté ont remporté l'occasion unique de créer une peinture murale située dans le gymnase de l'école locale. La peinture murale a été conçue par les élèves du secondaire de l'école de Tarsakallak avec l'aide d'un artiste de peinture murale professionnel. Daniel Lambert, technicien en sécurité publique et en prévention des incendies de l'ARK, a également animé des ateliers sur la prévention des incendies.

Une deuxième place a été attribuée au village nordique de Quaqtq. Les résidents pourront profiter d'un spectacle musical en 2021-2022, une fois la pandémie terminée.



Charlie Arngak reçoit l'Ordre du mérite militaire

Charlie Arngak de Kangirsujuaq, membre du comité exécutif de l'ARK, recevra cette année l'Ordre du mérite militaire pour ses presque 50 ans de service actif dans la réserve des Forces armées canadiennes.

L'annonce a été faite lors de la réunion du Conseil de l'ARK en novembre. Charlie Arngak, 67 ans, est également le conseiller régional de Kangirsujuaq. Le Lieutenant-Colonel Benoît Mainville a fait l'annonce et a souligné le leadership et le dévouement de l'ancien combattant au sein des Rangers canadiens.

Toutes ces années de service à travailler au sein des forces mobiles autosuffisantes sur certains des terrains les plus isolés et les plus reculés du pays ont fait de M. Arngak un mentor et un membre très respecté de son unité.

Il recevra la prestigieuse récompense des mains de la gouverneure générale du Canada lors d'une cérémonie spéciale à Ottawa.



Charlie Arngak au bâtiment de l'ARK à Kuujuaq.

Approbation du budget de l'ARK pour 2021

Lors d'une réunion spéciale virtuelle du conseil de l'ARK en décembre, les conseillers ont approuvé le budget annuel 2021, qui a été fixé à un peu plus de 384 millions de dollars. La prochaine réunion ordinaire du conseil aura lieu du 22 au 25 février 2021.



Administration régionale Kativik
C.P. 9, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0
819-964-2961
info@krg.ca | www.krg.ca